



<i>Insegnamento</i>	DIRITTO DEL LAVORO
<i>Settore Scientifico disciplinare</i>	IUS/07
<i>Corso e Classe di studio</i>	ECONOMIA E GESTIONE DEI SERVIZI TURISTICI – L 18
<i>Docente</i>	DE GIUDICI ANTONIO
<i>Anno di corso nel quale viene impartito l'insegnamento</i>	3
<i>Semestre</i>	2
<i>Crediti assegnati</i>	6
<i>Prerequisiti:</i>	
<i>Obiettivi formativi dell'insegnamento</i>	Il corso si propone di fornire a chi opera nel settore turistico le conoscenze del diritto del lavoro (diritto del lavoro in senso stretto, elementi di diritto sindacale e cenni di diritto della previdenza sociale) utili per l'instaurazione e la gestione dei rapporti di lavoro.
<i>Contenuti dell'insegnamento</i>	Questo è il programma dell'insegnamento. <ol style="list-style-type: none">1) Il diritto del lavoro e le sue fonti.2) Il lavoro autonomo, quello parasubordinato e quello subordinato (la qualificazione).3) Il contratto di lavoro subordinato (le parti; la causa; l'oggetto; la conclusione; la forma).4) Il periodo di prova.5) La prestazione di fatto.6) I servizi per l'impiego ed i casi di assunzione obbligatoria.7) L'inquadramento e le mansioni. Il luogo di lavoro. Lo jus variandi.8) L'orario di lavoro, le pause, i riposi e le ferie.9) Le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro per fatti attinenti al dipendente (malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, i congedi e le aspettative);10) Le ipotesi di sospensione e di riduzione dell'orario per fatti inerenti il datore di lavoro (CIGS, CIG, ammortizzatori in deroga e contratti di solidarietà).11) La retribuzione (forme, determinazione e composizione).12) Il contratto di lavoro a termine. Il contratto di lavoro par time.13) La somministrazione di lavoro, il distacco e l'appalto.14) Il lavoro a progetto, il lavoro occasionale, quello accessorio e le ulteriori tipologie contrattuali.15) Il licenziamento individuale (requisiti di sostanza e di forma).16) Il licenziamento collettivo (la procedura ed i requisiti di forma).17) Le tutele contro il licenziamento illegittimo.18) L'impugnazione del licenziamento.

- 19) La disciplina delle rinunce e delle transazioni. La conciliazione. La disciplina della prescrizione.
- 20) La libertà sindacale.
- 21) I sindacati.
- 22) Le forme di rappresentanza sindacale in azienda.
- 23) I diritti sindacali.
- 24) Il contratto collettivo (ambito di applicazione, effetti e struttura).
- 25) La repressione della condotta antisindacale.
- 26) Lo sciopero.
- 27) Lo sciopero nei servizi essenziali.
- 28) La serrata.

Metodo d'insegnamento

Lezioni frontali

*Verifiche dell'apprendimento /
procedure di valutazione*

Esame orale con possibilità di verifiche intermedie.

Lecture consigliate

Vallebona Antonio, *Breviario di diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino (ultima edizione)
oppure
Tursi Armando e Pier Antonio Varesi, *Lineamenti di diritto del lavoro*, Cedam, Milano (ultima edizione)