



Università di Cagliari

Il Rettore

**Discussione preliminare sui
principi generali per il nuovo
STATUTO**

Febbraio 2011

PRINCIPI BASE

1. Definire un nuovo modello organizzativo partecipativo e funzionale, attento a valorizzare le potenzialità culturali e professionali e la qualità dei servizi al territorio.

2. Nello statuto vanno garantite:
 - autonomia culturale e scientifica per ricerca e didattica;
 - partecipazione democratica ai processi decisionali,
 - trasparenza dei processi e accountability;
 - efficienza funzionale e decisionale degli organi;
 - equilibrio e coordinamento fra le funzioni di amministrazione centrale ed il sistema delle strutture decentrate per la didattica e la ricerca;
 - attenzione alla qualità ed al riconoscimento dei meriti e al rafforzamento dell'internazionalizzazione;
 - dimensionamento coerente di organi e strutture;
 - [semplificazione delle regole statutarie e rinvio ai regolamenti applicativi.](#)

GOVERNANCE

- Valorizzare il ruolo propositivo e di controllo del S.A. su:
 - Politiche ricerca scientifica e didattica
 - Articolazione e coordinamento delle strutture
 - Indirizzi programmatici e **approvazione consuntivo**
 - Regolamenti per il funzionamento dell'Ateneo
- Logica *governance*:
 - S.A. → assemblea (Parlamento) e CDA esecutivo (Governo)
 - Nomina del CDA su proposta del Rettore
- Senato Accademico
 - Organo elettivo e rappresentativo: < 35 membri
 - 15% rappresentanza di studenti e dottorandi;
 - almeno 2/3 docenti di ruolo, di cui 1/3 direttori dipartimento, da prevedere una rappresentanza delle diverse aree scientifico-disciplinari (strutture di raccordo), **nonché una rappresentanza del personale T.A. e dei ricercatori;**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Composto da n. 9 membri, di cui una rappresentanza degli studenti e 2 esterni
- Nomina del S.A. su proposta Rettore, che preside
- Criteri composizione → MIX fra:
 - Competenza gestionale ed universitaria
 - Rappresentanza diverse culture scientifiche
 - Principio pari opportunità
- Direttore generale:
 - Complessiva gestione e organizzazione dei servizi e delle risorse strumentali e del personale T.A. sulla base degli indirizzi del Rettore e del CDA

DIPARTIMENTI

- Numero totale max 20 - 22 → Compiti di ricerca e didattica
- Composti da almeno 40 unità fra docenti e ricercatori, anche a tempo determinato
- Criterio composizione → omogeneità
 - primaria: area scientifica
 - secondaria, residuale: didattica e di collaborazione scientifica e/o didattica e/o sanitaria
- Nomina di una specifica commissione per coordinare processo di accorpamento
- Previsione di un Consiglio di dipartimento e di una Giunta con la rappresentanza delle diverse componenti (sezioni, corsi laurea)

STRUTTURE DI RACCORDO (scuole , facoltà)

- Tendenzialmente 6-7
- Attivazione secondo criteri di omogeneità culturale e funzionale per il coordinamento dei corsi di laurea
- Composizione:
 - Direttori dipartimenti coinvolti
 - Docenti per il 10% del numero afferenti consigli di dipartimento (scelti fra giunte di dipartimento + coordinatori corsi di laurea e dottorato) + 15% studenti
- Comitato paritetico docenti-studenti per monitoraggio didattica

COMMISSIONE PER STATUTO

- S.A. e CdA hanno la responsabilità del nuovo statuto → nominano la Commissione dei 15 :
 - Rettore + 2 studenti
 - 6 rappresentanti nominati dal S.A. + 6 nominati dal CDA
- Proposta :
 - Rappresentanti ricercatori e personale T.A. max 4
 - Esperti giuridici e di organizzazione max 3
 - Docenti esperti e rappresentativi di aree scientifiche
- Impegno a sviluppare i principi generali e definire report periodici per discussione con organi di governo sull'avanzamento dei lavori